

EDITAL N. 22/FUNOESC/JBA/2026

FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO OESTE DE SANTA CATARINA – FUNOESC, criada pela Lei Municipal nº 545/68, sem fins lucrativos, beneficente de assistência social, regida por regras do direito privado, mantenedora da UNIVERSIDADE DO OESTE DE SANTA CATARINA – UNOESC, qualificada como Instituição Comunitária de Educação Superior - ICES, nos termos da Lei nº 12.881/13 e Portaria Nº 634, de 30 de outubro de 2014, inscrita no CNPJ sob o n.º 84.592.369/0001-20, com sede na Rua Getúlio Vargas, n.º 2125, Bairro Flor da Serra, Joaçaba/SC, CEP 89.600-000, por sua procuradora abaixo assinada, faz saber a todos os interessados que estão abertas as inscrições para Processo Seletivo de empregado(s), Técnico-Administrativo(s), a ser(em) regido(s) pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, na(s) vaga(s) abaixo indicada(s), nos termos e condições presentes neste Edital e no Regulamento do Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação dos Empregados da Funoesc.

1 DAS INSCRIÇÕES

1.1 O(A) candidato(a) interessado(a) deverá atentar-se aos seguintes requisitos de inscrição, sendo que o descumprimento acarretará em indeferimento:

Período de inscrições	De 24/06/2026 até 03/06/2026.
Forma de inscrição	a) Preenchimento completo da ficha de inscrição ; b) <i>Curriculum vitae</i> e comprovação do título que o(a) enquadra na Categoria/Início de Carreira; c) Comprovante de pagamento da taxa de inscrição, se for o caso; d) Se for o caso, requerimento de isenção do pagamento da taxa de inscrição, somente para o(a) candidato(a) que comprovar possuir renda <i>per capita</i> mensal de até dois salários mínimos e meio;

	e) Se for o caso, envio de atestado médico emitido há no máximo 30 (trinta) dias antes da data limite da inscrição, que comprove a condição de pessoa com deficiência por meio de laudo emitido por especialista na área com competências para atestar a condição, na forma da legislação em vigor; f) Se for o caso, requerimento de tratamento diferenciado para a realização das etapas do processo de seleção, ante a comprovação da condição de pessoa com deficiência.
Forma de inscrição	On-line
Endereço eletrônico para envio da inscrição on-line	recrutamentorh.jba@unoesc.edu.br até às 23h59min do dia 03/06/2026.
Condições para validade da inscrição, se brasileiro	a) ser brasileiro nato ou naturalizado; b) estar em dia com as obrigações eleitorais, para os(as) candidatos(as) de ambos os sexos, e quites com as obrigações militares, para os candidatos do sexo masculino; c) ter a idade mínima de 18 (dezoito) anos, para ambos os sexos; d) possuir escolaridade e habilitação correspondente à função, com validade nacional, quando da convocação para a contratação, se selecionado(a).
Condições para validade da inscrição, se estrangeiro	a) estar em situação regular no país; b) ser portador de visto permanente; c) possuir escolaridade e habilitação correspondente à função, com validade nacional, quando da convocação para a contratação, se selecionado(a).
Taxa de inscrição, se for o caso.	(x) Não há taxa de inscrição

1.2 A publicação da homologação das inscrições ocorrerá até o dia 07/06/2026, no site: www.unoesc.edu.br.

2 DADOS DA(S) VAGA(S):

2.1 A(s) vaga(s) disponível(eis) para inscrição é(são) a(s) abaixo indicada(s), sendo possível o(a) interessado(a) inscrever-se em apenas uma delas:

2.2 Intérprete I

Número de vagas	01 (uma).
Carga horária	20 horas semanais.
Turno	Noturno (18:00 às 22:00).
Local de trabalho	Curso de Administração – Unoesc Joaçaba.
Atividades	a) Atuar como mediador em diversas situações dentro da instituição, garantindo que o estudante surdo possa interagir com professores, colegas e outros membros da comunidade acadêmica. b) Auxiliar na compreensão de atividades acadêmicas e na realização de avaliações, garantindo que o estudante possa demonstrar seus conhecimentos de forma justa. c) Auxiliar o estudante em contatos com serviços de apoio psicopedagógico, assistência estudantil, e outros programas oferecidos pela universidade. d) Auxiliar o estudante na leitura e entendimento de documentos formais, como planos de estudo, contratos de estágio, formulários de requerimento, e outros documentos essenciais para a vida acadêmica. e) Auxiliar o estudante para que tenha um aproveitamento acadêmico satisfatório, garantindo que ele compreenda e participe das atividades educacionais. f) Auxiliar o estudante surdo na interação com setores administrativos, como a secretaria acadêmica, financeiro, bibliotecas, e coordenações de curso, traduzindo informações relacionadas a matrículas, documentos, processos e outros trâmites. g) Garantir o sigilo, ética e zelo pelas informações e pela imagem institucional, agindo de forma responsável e alinhada aos valores da universidade;

	h) Garantir que o estudante surdo tenha acesso igualitário a todos os processos administrativos da universidade, contribuindo para uma experiência acadêmica completa e inclusiva i) Interpretar as aulas, palestras, atividades culturais e outras dinâmicas de ensino da Língua Brasileira de Sinais para o Português e vice-versa, permitindo o acesso pleno aos conteúdos curriculares. j) Manter a confidencialidade de todas as informações a que tiver acesso e agir com ética, garantindo a imparcialidade e a fidelidade na interpretação. k) Participar de reuniões com coordenadores, orientadores, conselhos acadêmicos ou outros membros da instituição, garantindo que o estudante compreenda e possa se comunicar efetivamente em discussões ou decisões acadêmicas. l) Prestar suporte ao estudante em eventos como simpósios, viagens acadêmicas, e projetos de pesquisa, facilitando a comunicação entre o estudante e os demais participantes. m) Seguir as diretrizes da instituição para garantir uma interpretação adequada e que esteja em conformidade com as práticas educacionais
Salário	R\$ 2.001,17 (dois mil e um reais e dezessete centavos).
Formação	Ensino Superior em Letras-Libras, Pedagogia ou em Educação Especial.
Requisitos básicos/competências	a) Conhecimento cultural; b) Domínio de Línguas; c) Ética profissional; d) Memória e concentração; e) Vocabulário técnico.
Experiência obrigatória	6 meses de experiência na função
Conhecimentos desejáveis	a) Adaptabilidade/Flexibilidade; b) Assiduidade e pontualidade; c) Atenção aos detalhes; d) Comunicação; e) Ética e profissionalismo; f) Resiliência; g) Raciocínio Crítico.
Reserva de vaga – pessoa com deficiência	() sim, quantidade: _____ () (X) não

Prova Escrita	Não se aplica.
Documentos específicos exigidos para a vaga	a) Histórico do ensino superior completo em Letras-Libras, Pedagogia ou em Educação Especial. b) Ficha de Inscrição; c) Curriculum Vitae.

2.3 Psicólogo I

Número de vagas	01 (uma).
Carga horária	20 horas semanais.
Turno	Vespertino e Noturno
Local de trabalho	Clínica de Psicologia – AMU
Atividades	a) Diagnosticar e avaliar distúrbios emocionais, mentais e de adaptação social; b) Efetuar encaminhamentos de exames complementares e de exames clínicos a outros profissionais; c) Elaborar, implementar e acompanhar as políticas da Instituição, nas áreas da psicologia clínica, escolar, social e organizacional; d) Emitir pareceres, relatórios e documentos pertinentes à área de trabalho; e) Estudar, pesquisar e avaliar o desenvolvimento emocional e os processos mentais e sociais de indivíduos, grupos e instituições, com a finalidade de análise, tratamento, orientação e educação; f) Executar outras atribuições semelhantes, conforme necessidades; g) Garantir o sigilo, ética e zelo pelas informações e pela imagem institucional, agindo de forma responsável e alinhada aos valores da universidade; h) Informar, sempre que necessário, as condições de saúde mental dos avaliados; i) Observar e cumprir normas técnicas, administrativas e de segurança; j) Realizar avaliação psicológica k) Supervisionar e assessorar o desenvolvimento das atividades relativas ao setor ou área de trabalho.

Salário	R\$ 2.387,86 (dois mil, trezentos e oitenta e sete reais e oitenta e seis centavos).
Formação	Ensino Superior em Psicologia.
Requisitos básicos/competências	a) Habilidade para atendimento psicológico individual e/ou grupal em diferentes faixas etárias; b) Capacidade de planejamento, organização e gestão das atividades clínicas e acadêmicas; c) Habilidade de comunicação, relacionamento interpessoal e trabalho em equipe multiprofissional; d) Comprometimento com o sigilo profissional, ética e responsabilidade institucional; e) Capacidade de supervisão, orientação e acompanhamento de atividades desenvolvidas por estagiários do curso de Psicologia.
Experiência obrigatória	6 meses de experiência na função
Conhecimentos desejáveis	a) Conhecimento em psicopatologia, psicodiagnóstico e avaliação psicológica; b) Conhecimento das Diretrizes Curriculares Nacionais dos Cursos de Psicologia e das normativas do Conselho Federal de Psicologia relacionadas à formação e supervisão de estágios; c) Conhecimento sobre elaboração de laudos, pareceres, relatórios e demais documentos psicológicos; d) Conhecimento em processos de acolhimento, triagem e encaminhamento psicológico; e) Conhecimento básico de informática e sistemas de registro de atendimentos; f) Conhecimento das políticas públicas de saúde mental e da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS).
Reserva de vaga – pessoa com deficiência	() sim, quantidade: ____ () (X) não
Prova Escrita	Não se aplica.
Documentos específicos exigidos para a vaga	a) Histórico do ensino superior completo em Psicologia. b) Registro ativo no Conselho Regional de Psicologia (CRP); c) Ficha de Inscrição; d) Curriculum Vitae.

2.4 Técnico de Informática I

Número de vagas	01 (uma).
Carga horária	40 horas semanais.
Turno	Matutino e Vespertino (07:30 às 11:30 e 13:15 às 17:15).
Local de trabalho	Tecnologia da Informação (TI) - Unoesc Joaçaba.
Atividades	a) Criação dos usuários para uso dos sistemas. Suporte, apoio e orientação referente ao sistema acadêmico. b) Levantamento e geração de informações/dados. c) Atendimento chamados: análise do problema ou dúvida, encaminhamento da solução. d) Acompanhamento do desenvolvimento de novas implementações. e) Testes de implementações e correções de bugs. f) Atendimento ao usuário/fornecedores. g) Atualizações/acompanhamento dos sistemas. h) Documentação/Treinamento.
Salário	R\$ 2.706,92 (dois mil, setecentos e seis reais e noventa e dois centavos).
Formação	Ensino técnico completo ou cursando em Tecnologia da Informação, Computação ou áreas afins.
Requisitos básicos/competências	a) Assiduidade e pontualidade; b) Atenção aos Detalhes; c) Comunicação; d) Ética e profissionalismo; e) Organização e gestão do tempo; f) Proatividades; g) Raciocínio crítico; h) Resolução de problemas; i) Trabalho em equipe.
Experiência obrigatória	6 meses na função ou atividades correlatas.
Conhecimentos desejáveis	a) Pacote Office; b) Gerenciamento de projetos; c) Comunicação/oratória; d) Linguagem SQL; e) Rotinas de desenvolvimento ágil; f) Atendimento ao usuário.

Reserva de vaga – pessoa com deficiência	() sim, quantidade: ____ () (X) não
Prova Escrita	Não se aplica.
Documentos específicos exigidos para a vaga	a) Histórico do ensino técnico completo ou cursando em Tecnologia da Informação, Computação ou áreas afins. b) Ficha de Inscrição; c) Curriculum Vitae.

2.5 Ficam destinadas vagas a pessoas com deficiência – PcD, no mínimo legal de 5% do total das vagas, exceto nos casos em que a aplicação do percentual resulte em valor fracionário menor que uma unidade para a reserva de vagas destinadas a pessoas com necessidades especiais, o que determina que essa reserva não seja feita.

2.6 A classificação de pessoas com deficiência obedecerá aos mesmos critérios adotados para os(as) demais candidatos(as) e será publicada em lista separada.

2.7 A(s) vaga(s) reservada(s) não preenchida(s) por pessoas com deficiência será(ão) ocupada(s) pelos demais candidatos(as), com estrita observância à ordem de classificação no processo de seleção.

2.8 Ocorrendo empate entre pessoas com deficiência para ocupar qualquer uma das vagas reservadas, o critério de desempate será a maior nota na prova escrita.

3 DO PROCESSO DE SELEÇÃO

3.1 O processo de seleção ocorrerá em duas fases sucessivas, todas de caráter eliminatório.

Primeira fase	a) será realizada internamente pela Comissão de Seleção, no dia 08/07/2026; b) será(ão) classificado(s) o(s) candidato(s) que preencherem todas as exigências do Edital;
---------------	---

	c) publicação do resultado: até o dia 09/07/2026, no site www.unoesc.edu.br .										
Segunda fase	(X) Entrevista										
Entrevista	a) será realizada pela Comissão de Seleção nos dias 14, 15 e 16/07/2026, em horário comercial, conforme agendamento a ser informado por e-mail. b) serão analisados os seguintes critérios para fins de pontuação: <table border="1"> <tr> <td>Competência e habilidades (comunicação, relacionamento interpessoal, trabalho em equipe, organização e proatividade)</td><td>0 a 3 pontos</td></tr> <tr> <td>Experiência profissional</td><td>0 a 3 pontos</td></tr> <tr> <td>Conhecimento e formação profissional</td><td>0 a 2 pontos</td></tr> <tr> <td>Planejamento de carreira</td><td>0 a 1 ponto</td></tr> <tr> <td>Disponibilidade para o cargo</td><td>0 a 1 ponto</td></tr> </table> c) a nota final da entrevista será obtida pela média simples das notas atribuídas por cada um dos membros da Comissão de Seleção, de acordo com item “b” acima, sendo aprovado(a) aquele(a) que obtiver a melhor nota, seguindo sempre a ordem decrescente de notas; d) havendo empate na nota final obtida, prevalecerá, sucessivamente, o(a) candidato(a) que: 1) obtiver a maior média na segunda fase; 3) tiver maior idade; e) publicação do resultado: até o dia 20/07/2026, no site www.unoesc.edu.br.	Competência e habilidades (comunicação, relacionamento interpessoal, trabalho em equipe, organização e proatividade)	0 a 3 pontos	Experiência profissional	0 a 3 pontos	Conhecimento e formação profissional	0 a 2 pontos	Planejamento de carreira	0 a 1 ponto	Disponibilidade para o cargo	0 a 1 ponto
Competência e habilidades (comunicação, relacionamento interpessoal, trabalho em equipe, organização e proatividade)	0 a 3 pontos										
Experiência profissional	0 a 3 pontos										
Conhecimento e formação profissional	0 a 2 pontos										
Planejamento de carreira	0 a 1 ponto										
Disponibilidade para o cargo	0 a 1 ponto										

3.2 A Comissão de Seleção, que atuará especificamente em cada certame, será nomeada pelo Presidente da Funoesc ou dirigente máximo do(a) mantido(a) e composta pelo Responsável do Setor e por empregado indicado pela Coordenadoria Geral de Recursos Humanos.

4 DO PRAZO PARA RECURSO

4.1 Caberá recurso no prazo de 01 (um) dia útil a contar da data da divulgação dos resultados.

4.2 O recurso deve ser formalizado por escrito e devidamente autuado e fundamentado, com protocolização no setor de Protocolo, que o encaminhará no mesmo dia à Comissão de Seleção para proceder a análise e emitir a decisão, a qual deverá ser publicada no prazo de 01 (um) dia útil contado a partir do recebimento.

4.3 Da decisão do órgão especificado no Edital, não caberá recurso, pois esta esgota a fase administrativa.

5 DA CONVOCAÇÃO E DA CONTRATAÇÃO

5.1 A classificação no Processo Seletivo não assegura ao(à) candidato(a) a possibilidade do ingresso imediato na Unoesc, sendo que fica a concretização da contratação condicionada à observância das disposições legais pertinentes e ao interesse e conveniência da Instituição.

5.2 A convocação do(a) candidato(a) habilitado(a) para investidura na vaga obedecerá, rigorosamente, à ordem de classificação e será realizada por meio de correspondência física ou eletrônica.

5.3 O(A) candidato(a), assim que convocado(a) para admissão, terá até 03 (três) dias corridos para encaminhar o aceite ou a desistência para o e-mail recrutamentorh.jba@unoesc.edu.br, sendo que o silêncio ou a desistência permitirá a Instituição convocar o(a) próximo(a) candidato(a) selecionado(a), observada a ordem de classificação.

5.4 A partir do aceite da convocação, o(a) candidato(a) terá até 05 (cinco) dias corridos para apresentar a documentação necessária para a vaga e contratação, de acordo com as orientações encaminhadas eletronicamente, podendo este prazo ser estendido, justificadamente, se for de interesse institucional, pelo mesmo período.

5.5 O(A) candidato(a) que não cumprir com o item “5.4” acima, mesmo que dentro do prazo estipulado, perderá a vaga, o que permitirá a Instituição convocar o(a) próximo(a) candidato(a) selecionado(a), observada a ordem de classificação.

5.6 A Instituição poderá verificar a veracidade de qualquer informação prestada pelo(a) candidato(a), sendo que a inverdade implicará no cancelamento da inscrição e/ou aprovação no Processo Seletivo, além das medidas judiciais cabíveis.

6 DO PRAZO DE VALIDADE

6.1 O prazo de validade deste Processo Seletivo é de 03 (três) meses, a contar da data de publicação do resultado e homologação final.

6.2 Após o término do período de validade, o Processo Seletivo perderá seu efeito.

7 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

7.1 Ao efetuar a sua inscrição o(a) candidato(a) declara estar ciente com os termos que constam neste Edital, bem como declara livre, informado e inequívoco consentimento para a divulgação, no endereço eletrônico da Instituição, dos seus dados pessoais como nome, vaga de inscrição e classificação, comunicados e resultados relativos a este certame, tendo em vista que essas informações são necessárias para dar publicidade ao processo de avaliação e seleção.

7.2 Ao realizar sua inscrição, o(a) candidato(a) se compromete a cumprir as disposições da Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD, Lei n. 13.709/18, normativas correlatas e as políticas e orientações institucionais, disponíveis no site: www.unoesc.edu.br.

7.3 A finalidade do tratamento dos dados e os prazos de guarda poderão ser consultados a qualquer tempo e o consentimento, quando não se tratar de obrigatoriedade legal, poderá ser revogado mediante solicitação via e-mail: lgpd@unoesc.edu.br.

7.4 A inscrição no Processo Seletivo implicará o conhecimento e a tácita aceitação das condições estabelecidas neste Edital e nos normativos da Funoesc e da Unoesc.

7.5 Este Processo de Seleção poderá ser aditivado ou revogado a qualquer momento, sem qualquer indenização ao(à) candidato(a), mediante conveniência administrativa.

7.6 É de responsabilidade do(a) candidato(a) o acompanhamento das publicações e de todos os comunicados enviados via e-mail referentes a este Processo Seletivo.

7.7 A classificação no Processo de Seleção não assegura ao(à) candidato(a) a possibilidade de ingresso imediato na Funoesc/Unoesc, sendo que fica a contratação condicionada à observância dos requisitos deste Edital, à observância das disposições legais pertinentes.

7.8 O regime de trabalho é o da CLT e a admissão não atribuirá qualquer tipo de estabilidade.

7.9 Qualquer questão que reste duvidosa será resolvida em primeira instância pela Comissão de Seleção, em segunda, e máxima instância, pelo Presidente da Funoesc e/ou pelo Dirigente máximo do(a) mantido(a).

Joaçaba/SC, 24 de junho de 2026.

**Cleunice Fátima Frozza,
Procuradora da Funoesc**