



UNIVERSIDADE DO OESTE DE SANTA CATARINA – UNOESC

CAMPUS DE SÃO MIGUEL DO OESTE

AVISO PÚBLICO Nº 09/VR-SMO/2010

O Vice-reitor de Campus da Universidade do Oeste de Santa Catarina, Campus de São Miguel do Oeste – SC, Instituição Educacional, com sede na Rua Oiapoc, 211 na cidade de São Miguel do Oeste – SC, inscrita no CNPJ sob o nº 84.592.369/0006-35, mantida pela Fundação Universidade do Oeste de Santa Catarina – UNOESC, no uso de suas atribuições regimentais e estatutárias, emite **Aviso Público** para os empregados **docentes internos** que desejarem inscrever-se para **ministrar aula no 2º semestre de 2010**, de acordo com os requisitos a seguir indicados, atendendo também aos critérios de credenciamento da FUNOESC.

1 DAS INSCRIÇÕES

1.1 As inscrições estarão abertas nos dias **15 e 16 de julho de 2010**, no horário das 8h às 11h30min, das 13h às 17h e das 19h às 22h no Setor de Desenvolvimento Humano da UNOESC, Campus de São Miguel do Oeste.

1.2 Os candidatos deverão anexar à ficha de inscrição:

- a)** cópia do diploma de graduação e de pós-graduação da maior titulação, se ainda não fornecido ao Setor de Desenvolvimento Humano - DH;
- b)** documentos comprobatórios dos seguintes critérios de avaliação: experiência profissional na área específica do componente curricular, comprovada por meio de fotocópia do registro em CTPS ou contrato de prestação de serviços; participação em atividade de capacitação para a docência no ensino superior ou atualização na área deste componente curricular nos últimos 12 meses, comprovada por meio de fotocópia dos certificados de participação; publicação em evento ou periódico científico nos últimos 3 anos, comprovada por meio de fotocópia da(s) publicação(ões).

§ 1º. O não atendimento das alíneas “a” e “b” afetará a pontuação do candidato.

§ 2º. O candidato deve manter atualizado o curriculum vitae no modelo LATTES (CNPQ).

1.3 Na falta de título de doutor, mestre, ou especialista com registro da realização de monografia ou trabalho de conclusão de curso - TCC, o candidato deverá comprovar também um dos seguintes requisitos:

- a)** exercício de monitoria, equivalente a, no mínimo, 120 horas ou 2 (dois) semestres letivos, durante ou após a graduação;
- b)** produção científica, técnica, artística ou cultural na área, devidamente comprovada e considerada relevante;
- c)** experiência profissional na área de afinidade com o(s) componente(s) curricular(es), por um período mínimo de um ano;



d) exercício da docência por um período mínimo de um ano;

e) participação em cursos de aperfeiçoamento ou especialização técnico-profissional não inferiores a 360 horas, nos últimos 5 (cinco) anos.

1.4 Não será permitida a inscrição simultânea para componentes curriculares a serem lecionados no mesmo horário e dia da semana.

1.5 Não será permitida a inscrição de professor contratado em regime emergencial, pois este tem contrato de trabalho por prazo pré-determinado.

2 DAS VAGAS, DOS COMPONENTES CURRICULARES E DAS EMENTAS

N.º de Vagas	Curso	Componente curricular	Ementa	Fase	Nº de créd.	Dia da semana	Turno	Formação Mínima Requerida
01	Administração – SMO	Administração de Materiais e Logística I	Evolução e conceitos. Funções e objetivos da Administração de materiais e do patrimônio. Compras. Cadastro, classificação e avaliação de fornecedores. Movimentação e armazenagem de materiais. Almoxarifado. Técnicas empregadas na Administração de materiais. Classificação e codificação de materiais. A informática na administração de materiais.	6ª Turma A	04	Sexta-feira	N	Graduação em Administração.
01	Administração – SMO	Administração de Materiais e Logística I	Evolução e conceitos. Funções e objetivos da Administração de materiais e do patrimônio. Compras. Cadastro, classificação e avaliação de fornecedores. Movimentação e armazenagem de materiais. Almoxarifado. Técnicas empregadas na Administração de materiais. Classificação e codificação de materiais. A informática na administração de materiais.	6ª Turma B	04	Segunda-feira	N	Graduação em Administração.
01	Administração – SMO	Custos	Origem, evolução e objetivos. Terminologia de custos. Custos nos diversos segmentos econômicos. Sistemas de custos. Formação do preço de venda.	4ª Turma A	04	Quarta-feira	N	Graduação em Ciências Contábeis.
01	Administração – SMO	Custos	Origem, evolução e objetivos. Terminologia de custos. Custos nos diversos segmentos econômicos. Sistemas de custos. Formação do preço de venda.	4ª Turma B	04	Quinta-feira	N	Graduação em Ciências Contábeis.



N.º de Vagas	Curso	Componente curricular	Ementa	Fase	Nº de créd.	Dia da semana	Turno	Formação Mínima Requerida
01	Agronomia	Estágio Curricular Supervisionado I	Preparar o aluno para o estágio de conclusão de curso, esclarecendo dúvidas acerca dos objetivos do estágio, critérios de avaliação, campos de atuação e funcionamento do estágio. Desenvolvimento do projeto de estágio. Esclarecimentos sobre o desenvolvimento do estágio, do relatório final e avaliação.	8ª	03	Quinta-feira	N	Graduação em Agronomia. Mestrado na área ou afim.
01	Agronomia	Manejo e Conservação do Solo	Princípios e conceitos relativos à conservação do solo e da água. Mecanismos e fatores que afetam a erosão do solo. Impactos ambientais e econômicos da erosão do solo. Práticas de controle da erosão do solo. Manejo conservacionista do solo e da água; indicadores da qualidade do solo e da água. Recuperação de solos degradados. Manejo do solo e a sustentabilidade da atividade agrícola. Plantas de cobertura e /ou adubação verde.	6ª	04	Terça-feira	N	Graduação em Agronomia.
01	Artes Visuais	Patrimônio Cultural	Organização e promoção cultural na educação e na sociedade. O patrimônio histórico, artístico e cultural: uma identidade local/regional.	8ª	02	Quarta-feira	N	Graduação na área da Educação. Mestrado na área ou afim.
01	Artes Visuais – Regime Especial	Folclore e Arte Popular	Formação e prática da tradição, a partir da miscigenação cultural brasileira, ênfase no Folclore Brasileiro	2ª	02	Concentrado	N	Graduação na área das Artes ou da Educação. Mestrado na área ou afim.
01	Ciências Contábeis – SMO	Administração	Introdução (conceito de administração, evolução e principais teorias). Funções administrativas (planejamento, organização, direção, controle). Habilidades administrativas. Cultura e ambiente organizacional. Equipe. Ética e responsabilidade social. Novas abordagens em administração.	2ª	04	Segunda-feira	N	Graduação em Administração. Especialização na área ou afim.
01	Design	Fotografia e Design I	Introdução à fotografia e suas técnicas. Estudo da linguagem fotográfica. Revelação de filmes e papéis. Fotogramas. Reproduções fotográficas. Prática de laboratório. Aplicação da fotografia como recurso projetual em Design.	6ª	04	Sexta-feira	N	Graduação. Aperfeiçoamento na área de fotografia e comprovação de trabalhos na área.
01	Design	Materiais e Processos Gráficos II	Elementos de produção gráfica. Projeto e acompanhamento de produção gráfica. Recursos de produção gráfica aplicada a produtos.	6ª	02	Quarta-Feira	N	Graduação em Design, Desenho Industrial ou Design Gráfico.



N.º de Vagas	Curso	Componente curricular	Ementa	Fase	Nº de créd.	Dia da semana	Turno	Formação Mínima Requerida
01	Design	Multimídia e Interatividade	Estudo das relações midiáticas e interfaces entre produtos físicos, virtuais e seus usuários. Discussão das técnicas e da tecnologia apropriada, na relação homem, máquina e cultura.	6ª	02	Terça-feira	N	Graduação em Design, Design Gráfico ou Desenho Industrial. Especialização na área ou afim.
01	Design	Projeto III	Desenvolvimento de projeto em design gráfico a partir do emprego de metodologias projetuais. Construção de modelos de média complexidade. Realização de testes, ensaios e simulação visando averiguação dos requisitos e parâmetros projetuais. Registro e apresentação do projeto a partir de pranchas e textos dissertativos. Defesa oral de projeto com uso de recursos gráfico-visuais.	4ª	04	Sexta-Feira	N	Graduação em Design, Desenho Industrial, Design Gráfico ou Arquitetura. Mestrado.
01	Design	Projeto V	Desenvolvimento de projeto em design gráfico a partir do emprego de metodologias projetuais. Construção de modelos de alta complexidade. Realização de testes, ensaios e simulação visando averiguação dos requisitos e parâmetros projetuais. Registro e apresentação do projeto a partir de pranchas e textos dissertativos. Defesa oral de projeto com uso de recursos gráfico-visuais.	6ª	04	Quinta-feira	N	Graduação em Design, Desenho Industrial, Design Gráfico ou Arquitetura. Mestrado.
01	Direito - PZO	Direito do Trabalho I	Formação histórica. A disciplina do Direito do Trabalho: caracterização e aspectos comparativos. Fontes normativas. Princípios jurídicos. Interpretação, integração e aplicação do Direito do Trabalho. Prescrição e decadência. Relação de emprego. Trabalhador urbano e rural. Trabalho temporário. Terceirização. O empregador. Contrato de trabalho: classificação, elementos e tipos de contrato de trabalho e seus efeitos. Obrigações do empregado e do empregador.	6ª	04	Sexta-feira	N	Graduação em Direito.



N.º de Vagas	Curso	Componente curricular	Ementa	Fase	Nº de créd.	Dia da semana	Turno	Formação Mínima Requerida
01	Direito - PZO	Direito Internacional	Direito Internacional Público: sujeitos, tratados, solução de litígios, soberania, nacionalidade, direito humanos, organizações internacionais, condição jurídica dos estrangeiros. Direito Comunitário: Mercosul, União Européia, Nafta, Alca. Direito Internacional Privado: estrutura das normas, preceitos básicos, arbitragem internacional, aplicação do direito estrangeiro no processo, competência, homologação de sentença estrangeira.	6ª	04	Quinta-feira	N	Graduação em Direito. Especialização na área ou afim.
01	Direito - SMO	Direito do Trabalho I	Formação histórica. A disciplina do Direito do Trabalho: caracterização e aspectos comparativos. Fontes normativas. Princípios jurídicos. Interpretação, integração e aplicação do Direito do Trabalho. Prescrição e decadência. Relação de emprego. Trabalhador urbano e rural. Trabalho temporário. Terceirização. O empregador. Contrato de trabalho: classificação, elementos e tipos de contrato de trabalho e seus efeitos. Obrigações do empregado e do empregador.	6ª Fase B	04	Terça-feira	N	Graduação em Direito.
01	Direito - SMO	Direito Eleitoral	Conceitos e princípios do Direito Eleitoral e do Direito Partidário. Normas constitucionais em matéria eleitoral e partidária. Sistemas eleitorais adotados no Brasil. Justiça Eleitoral. Partidos Políticos.	5ª	02	Sábado	M	Graduação em Direito. Mestrado na área ou afim.
01	Direito – SMO	Associativismo	Origem histórica das organizações. Cooperativismo. Associativismo e cooperativismo no Brasil. Classificação das cooperativas. Organizações não-governamentais; ONG's, Institutos. Fundações. Políticas Públicas e implementação de programas de incentivo ao associativismo e cooperativismo. Outras formas de cooperação. Organizações cooperativas e associativas. Movimentos sociais.	9ª	02	Segunda-feira	M	Graduação em Direito. Especialização na área ou afim.
01	Direito – SMO	Direito Agrário	Histórico da propriedade no Brasil. Posse e ocupação da terra, movimentos sociais, reforma agrária. Propriedade agrária e sua função social.	6ª Fase B	02	Concentrada em Dezembro	N	Graduação em Direito. Especialização na área ou afim.



N.º de Vagas	Curso	Componente curricular	Ementa	Fase	Nº de créd.	Dia da semana	Turno	Formação Mínima Requerida
01	Direito – SMO	Direito Contratual	Introdução ao estudo das espécies contratuais. Contratos regulados pelo Código Civil. Contratos especiais (legislação esparsa).	6ª Fase B	04	Sexta-feira	N	Graduação em Direito. Especialização na área ou afim.
01	Direito – SMO	Direito Internacional	Direito Internacional Público: sujeitos, tratados, solução de litígios, soberania, nacionalidade, direito humanos, organizações internacionais, condição jurídica dos estrangeiros. Direito Comunitário: Mercosul, União Européia, Nafta, Alca. Direito Internacional Privado: estrutura das normas, preceitos básicos, arbitragem internacional, aplicação do direito estrangeiro no processo, competência, homologação de sentença estrangeira.	6ª Fase A	04	Sexta-feira	N	Graduação em Direito. Especialização na área ou afim.
01	Educação Física e Ciências Contábeis	Ética e Sociedade	Conceituação (ética x moral). Fundamentos históricos e filosóficos. Os conflitos éticos da sociedade atual (doutrinas éticas). A ética e o processo de globalização. Arquegenealogia da ética brasileira. Desafios éticos do cotidiano.	1ª	02	Terça-feira	N	Graduação na área das Ciências Humanas e Sociais. Especialização na área ou afim.
01	Psicologia	Teorias da Personalidade	A constituição do psiquismo nos diferentes enfoques teóricos de psicologia de personalidade.	2ª	02	Sábado	M	Graduação em Psicologia. Especialização.
01	Sistemas de Informação	Engenharia de Software I	Visão Geral e Princípios da Análise e Projeto de Sistemas. Ciclos de Vida. Engenharia de Requisitos. Documentação da Análise e Projeto de Sistemas	4ª	04	Terça-feira	N	Graduação em Informática. Especialização em Informática ou área afim.
01	Tecnologia em Gestão Ambiental - PZO	Sensoriamento Remoto e Geoprocessamento	Noções de topografia. Sistema de coleta de dados. Imagem digital. Usos de dados de sensoriamento remoto. Vantagens e limitações no processamento digital. Interpretação de carta-imagem. Uso do GPS. Introdução à análise ambiental por Geoprocessamento.	4ª	04	Quarta-feira	N	Graduação em Agronomia.
01	Tecnologia em Gestão Ambiental - SMO	Sensoriamento Remoto e Geoprocessamento	Noções de topografia. Sistema de coleta de dados. Imagem digital. Usos de dados de sensoriamento remoto. Vantagens e limitações no processamento digital. Interpretação de carta-imagem. Uso do GPS. Introdução à análise ambiental por Geoprocessamento.	4ª	04	Segunda-feira	N	Graduação em Agronomia.



3 DA REMUNERAÇÃO

Os professores selecionados serão remunerados em conformidade com os respectivos enquadramentos no Plano de Cargos, Salários e Carreira Docente da Unoesc.

4 DAS COMISSÕES DE AVALIAÇÃO

4.1 O processo seletivo de docentes será coordenado por uma Comissão Geral de Seleção, nomeada pelo(a) Vice-reitor de Campus da FUNOESC.

4.2 A Comissão Geral de Seleção indicará as Comissões Específicas de Avaliação para proceder a avaliação dos pontos, que será formada, minimamente, por dois professores da área de conhecimento.

5 DA AVALIAÇÃO

5.1 Será atribuída ao candidato pontuação individual conforme critérios a seguir apresentados.

5.2 Critérios de avaliação

I – Maior titulação:

- a)** Doutorado: 4 (quatro) pontos.
- b)** Mestrado: 3 (três) pontos.
- c)** Especialização (*lato sensu*): 2 (dois) pontos.
- d)** Graduação: 1 (um) ponto.

Parágrafo Único. Será computada a pontuação relativa à maior titulação do candidato, limitada esta à titulação requerida na respectiva vaga constante do item 2 deste aviso público.

II – Regime de trabalho no semestre em curso:

- a)** de 30 a 40 horas: 4 (quatro) pontos.
- b)** de 20 a 29 horas: 3 (três) pontos.
- c)** entre 08 e 20 horas: 2 (dois) pontos.

III – Experiência no ensino superior há, no mínimo, um ano como docente efetivo:

- a)** no componente curricular, mas com outra nomenclatura: 3 (três) pontos.
- b)** em componente curricular correlato que antecede ou sucede este: 2 (dois) pontos.
- c)** no ensino superior: 1 (um) ponto.

IV – Credenciamento em componente curricular neste curso, em conformidade com a Resolução n.º 13/CONS.ADM/FUNOESC/2005:

- a)** Sim, com enquadramento 1: 4 (quatro) pontos
- b)** Sim, com enquadramento 2: 2 (dois) pontos

V – Experiência profissional na área específica do componente curricular, comprovada por meio de fotocópia do registro em CTPS ou contrato de prestação de serviços:

- a)** Acima de 36 meses: 3 (três) pontos



- b) De 24 a 35 meses: 2 (dois) pontos
- c) De 12 a 23 meses: 1 (um) ponto

VI – Participação em atividade de capacitação para a docência no ensino superior ou atualização na área deste componente curricular nos últimos 12 meses, comprovada por meio de fotocópia dos certificados de participação:

- a) Somatório com 36 horas de capacitação ou superior: 3 (três) pontos
- b) Somatório entre 24 e 35 horas de capacitação: 2 (dois) pontos
- c) Somatório entre 12 e 23 horas de capacitação: 1 (um) ponto

VII – Publicação em evento ou periódico científico nos últimos 3 anos, comprovada por meio de fotocópia da(s) publicação(ões):

- a) Dois artigos, ou mais, em periódico científico: 3 (três) pontos
- b) Um artigo em periódico científico: 2 (dois) pontos
- c) Uma apresentação de trabalho, ou mais, em evento científico: 1 (um) ponto

VIII - Local de residência:

- a) No próprio município ou até 39 km (vinda e retorno), de onde está sendo ofertada a vaga: 2 (dois) pontos
- b) Em município distante 40 km (vinda e retorno), ou mais, de onde está sendo ofertada a vaga: 1 (um) ponto

5.3 A atribuição de pontuação em cada critério descrito no item 5.2 incidirá unicamente sobre o quesito (alínea) que permitir ao candidato a maior pontuação possível.

5.4 O resultado final será determinado por meio do somatório dos pontos obtidos em cada critério por cada candidato. Cada candidato poderá obter a pontuação máxima de 26 (vinte e seis) pontos. O candidato que obtiver maior pontuação será o classificado, observando-se, no entanto, a exigência de pontuação mínima de 8 (oito) pontos.

5.5 Critérios de desempate:

- I – Será classificado o professor com pontuação mais elevada no critério de titulação;
- II – Persistindo o empate, será classificado o professor com pontuação mais elevada no critério regime de trabalho no semestre em curso;
- III – Persistindo o empate, será classificado o professor com pontuação mais elevada no critério experiência na docência no ensino superior;
- IV – Como último critério de desempate, será classificado o professor com maior tempo de trabalho na Unoesc.

6 DOS PRAZOS

- 6.1** A homologação das inscrições válidas ocorrerá no dia **19/07/2010**.
- 6.2** Caberá recurso à Comissão Geral de Seleção até **21/07/2010**.
- 6.3** O processo de avaliação ocorrerá no dia **22/07/2010**.
- 6.4** O resultado final será divulgado no dia **23/07/2010**.
- 6.5** Caberá recurso ao Vice-reitor de Campus até **27/07/2010**.

7 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

7.1 Considera-se docente para fins de habilitação no certame:



- I** - Integrantes do corpo docente e/ou técnico-administrativo que estejam, no semestre de publicação do edital, ministrando atividade curricular/componente curricular, salvo em caráter emergencial;
- II** - Integrantes do corpo docente e/ou técnico-administrativo com credenciamento válido em alguma atividade curricular/componente curricular e que não esteja desempenhando atividades no semestre de publicação do edital em função de seu não oferecimento.

7.2 As vagas em componentes curriculares, de que trata o item 2 deste Edital, somente serão alocadas aos docentes classificados quando e se forem oferecidas nos respectivos cursos.

7.3 Qualquer questão que reste duvidosa será resolvida, em primeira instância, pela Comissão Geral de Seleção e, em segunda e máxima instância, pelo Vice-Reitor de Campus.

São Miguel do Oeste-SC, 13 de julho de 2010.

Prof. Vitor Carlos D'Agostini,
Vice-reitor de Campus.



AVISO PÚBLICO Nº 09/VR-SMO/2010

FICHA DE INSCRIÇÃO E DE AVALIAÇÃO

NOME CANDIDATO	CURSO	COMPONENTE CURRICULAR
LOCAL DE RESIDÊNCIA	TITULAÇÃO (DOUTOR, MESTRE, ESPECIALISTA, GRADUAÇÃO)	

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO (para uso exclusivo da comissão específica de avaliação)

QUESITOS AVALIADOS	PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
I – Maior titulação	a) Doutorado: 4 (quatro) pontos. b) Mestrado: 3 (três) pontos. c) Especialização (<i>lato sensu</i>): 2 (dois) pontos. d) Graduação: 1 (um) ponto.	
II – Regime de trabalho no semestre em curso	a) de 30 a 40 horas: 4 (quatro) pontos. b) de 20 a 29 horas: 3 (três) pontos. c) de 08 a 19 horas: 2 (dois) pontos.	
III – Experiência no ensino superior há, no mínimo, um ano como docente efetivo	a) no componente curricular, mas com outra nomenclatura: 3 (três) pontos. b) em componente curricular correlato que antecede ou sucede este: 2 (dois) pontos. c) no ensino superior: 1 (um) ponto.	
IV – Credenciamento em componente curricular neste curso, em conformidade com a Resolução nº 13/CONS.ADM/FUNOESC/2005	a) sim, com enquadramento 1: 4 (quatro) pontos. b) sim, com enquadramento 2: 2 (dois) pontos.	
V – Experiência profissional na área específica do componente curricular comprovada.	a) acima de 36 meses: 3 (três) pontos b) de 24 a 35 meses: 2 (dois) pontos c) de 12 a 23 meses: 1 (um) ponto	
VI – Participação em atividades de capacitação para a docência.	a) somatório com 36 h de capacitação ou superior: 3 (três) pontos b) somatório entre 24 e 35 h de capacitação: 2 (dois) pontos c) somatório entre 12 e 23 h de capacitação: 1 (um) ponto.	
VII – Publicações nos três últimos anos comprovada	a) dois artigos, ou mais, em periódico científico: 3 (três) pontos b) um artigo em periódico científico: 2 (dois) pontos c) uma apresentação de trabalho, ou mais, em evento científico: 1 (um) ponto	
VIII – Local de residência	a) no próprio município ou até 39 Km (vinda e retorno), de onde esta sendo ofertada a vaga: 2 (dois) pontos b) em município distante de 40 Km (vinda e retorno), ou mais, de onde está sendo ofertada a vaga: 1 (um) ponto	
PONTUAÇÃO TOTAL		

São Miguel do Oeste (SC), ____ / ____ / ____.

Assinatura Candidato

Nome: _____

Comissão Específica de Avaliação

Nome: _____

Comissão Específica de Avaliação

Nome: _____

Comissão Geral de Seleção

Nome: _____

Comissão Geral de Seleção